

شیوه‌نامه پایه‌های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه‌های آموزشی، فرهنگی،

اجرایی و آرایه خدمات سلامت:

فعالیت های علمی-اجرایی و برون دادهای شاخص فناوریانه و نوآورانه

مقدمه

این شیوه‌نامه با هدف ایجاد فرآیندی شفاف، عادلانه، مستند و رقابتی در اعطای پایه‌های تشویقی به اعضای هیأت علمی مؤسسه تدوین شده است. هدف از این سند، قدردانی و انگیزش حرفه‌ای اساتید، ارتقای مستمر فرآیندهای آموزشی، توسعه و راهبری فعالیت‌های علمی-اجرایی و تقویت برون دادهای شاخص فناوریانه و نوآورانه در راستای تحقق اهداف کلان اسناد بالادستی نظام سلامت می باشد. این شیوه‌نامه در سه فصل، دو ماده و یک تبصره تدوین گردیده است.

فصل ۱: دامنه کاربرد

کلیه اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی ایران که شاغل در مؤسسه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذی صلاح هستند.

فصل ۲: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه های آموزشی، فرهنگی، اجرایی و آرایه خدمات سلامت

اعطای پایه‌های تشویقی در این زمینه ها منوط به احراز کامل شرایط زیر و ارائه مستندات معتبر می باشد:

ماده ۳: فعالیت های علمی-اجرایی

در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۳ شامل ۱۴ پایه می باشد و امتیازات مندرج در بندهای زیر تا رسیدن به این سقف قابل جمع بندی است:

۳-۱. عضویت در هیات ممکنه و ارزشیابی کشوری (با تایید دبیرخانه مربوطه در معاونت آموزشی وزارت بهداشت)

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی تعلق می گیرد.

۳-۲. دبیر علمی المپیادهای دانشجویی کشوری

❖ میزان امتیاز : به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۳-۳. مسئول حیطه های علمی المپیادهای دانشجویی

❖ میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۳ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می‌باشد.

۳-۴. عضویت در کمیته علمی المپیادهای دانشجویی

۱-۴-۱. اخذ امتیاز توسط مسئولین حیطه های المپیاد در سطح دانشگاه مشروط به آن است که دانشجوی زیرمجموعه آن حیطه به مدال طلا دست یافته باشد.

۱-۴-۲. در صورتی که مدال طلای گروهی در زیرمجموعه آن حیطه باشد و اعضای گروه از دو دانشگاه یا بیشتر باشند، پایه به مسئول حیطه دانشگاه اصلی که در اداره کل نخبگان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ثبت شده باشد، تعلق می‌گیرد.

❖ میزان امتیاز: کشوری به ازای هر ۵ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

تبصره: در خصوص ۳ بند مربوط به المپیاد، باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

۳-۵. عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی / هیات ممیزه / کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها / هیات امنای دانشگاه ها / فرهنگستان علوم پزشکی (با تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت / رئیس فرهنگستان / رئیس دانشگاه)

❖ میزان امتیاز عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی / هیات ممیزه دانشگاه: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می‌باشد.

❖ میزان امتیاز عضویت در کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می‌باشد.

❖ میزان امتیاز عضویت حقیقی در هیات امنای دانشگاه ها به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می‌باشد.

❖ میزان امتیاز عضویت حقیقی در فرهنگستان علوم پزشکی به اعضای پیوسته هر ۲ سال، اعضای وابسته هر ۴ سال و بقیه اعضا هر ۶ سال یک پایه تعلق و تا سقف ۲ پایه تشویقی می‌باشد.

۳-۶. همکاری موثر و مستمر در برنامه های اعتباربخشی کشوری به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی ۶ موسسه (با تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت)

❖ میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۷. مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه (با تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت)

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۸. اعضای ستادی اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های آموزشی تخصصی به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی برنامه های آموزشی (با تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت)

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۹. عضویت فعال در هیات مدیره انجمن های علمی کشوری (با تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت)

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۵ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۱۰. عضو هیات علمی **Adjunct Professor** در دانشگاه هایی که براساس رتبه بندی تایمز رتبه زیر ۷۰۰ داشته باشند (با تایید هیات رئیسه دانشگاه)

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۱۱. همکاری موثر و مستمر در برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی

❖ میزان امتیاز: در کارگروه های ستادی به ازای هر ۲ سال یک پایه، در کلان مناطق آمایشی به ازای هر ۳ سال یک پایه و در موسسات به ازای هر ۴ سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی می باشد.

۳-۱۲. همکاری موثر و مستمر در شوراها یا کمیته های ستادی معاونت آموزشی

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۱۳. همکاری موثر و مستمر با حوزه پاسخگویی اجتماعی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

۳-۱۴. همکاری موثر و مستمر با برنامه پزشکی خانواده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه

❖ میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

ماده ۴: برون دادهای شاخص فناورانه و نوآورانه

سقف پایه‌های تشویقی اعطایی به هر عضو در اجرای این ماده، حداکثر ۶ پایه می‌باشد و امتیازات مندرج در بندهای زیر تا رسیدن به این سقف قابل جمع‌بندی هستند.

۴-۱. ثروت آفرینی از طریق تولید محصول / نرم افزارهای آموزشی اثرگذار (با گواهی رئیس دانشگاه و تأیید معاون آموزشی و یا معاون تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت)

- محصولات تولید شده بایستی در راستای خودکفایی کشور نقش موثری ایفا نموده، برای اولین بار در کشور تولید شده باشند.
- توسعه وثبت دانش فنی، فناوری و طرح های نوآورانه و خلاق می تواند در قالب ثبت پتنت در مراجع معتبر، ثبت ژن و علامت تجاری یا اکتشاف و تولید محصولات و خدمات فناورانه با تایید معاون تحقیقات و فناوری وزارت باشد.
- سامانه های کاربردی، پلتفرم ها، فناوری های نوین (AR, VR) نرم افزارهای آموزشی و سیستم های اطلاعات سلامت الکترونیک (EHR) و هوش مصنوعی در سلامت طراحی شده بایستی در راستای رفع مشکلات حوزه آموزش عالی و سلامت بوده، به ارتقای کیفیت آموزش و بهبود فرایند یادگیری دانشجویان کمک نمایند.
- در مواردی که تولید محصول در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

❖ محاسبه امتیاز براساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی و میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی می باشد.

۴-۲. ثبت و اجرای یک روش درمانی / بهداشتی اثرگذار در نظام سلامت و در راستای پاسخگویی اجتماعی (با گواهی معاونت تخصصی مرتبط و تایید شورای دانشگاه در سطح منطقه ای یا معاونت مرتبط در سطح ملی)

- روش های نوین درمانی باید بر اساس داوری جز اولویت های کشور بوده، به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک ها استفاده شوند. کیفیت درمان را بهبود بخشیده یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش دهند و از اعزام بیمار به خارج جلوگیری کند. (جهت تایید نیز به وزارت بهداشت ارسال گردد)
- در مواردی که این اقدامات در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.
- در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه به متقاضی پایه تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

❖ میزان امتیاز: ۲ پایه در طرح های کلان منطقه ای، ۳ پایه در طرح های ملی و تا سقف ۴ پایه در طرح های بین المللی می باشد.

۴-۳. طراحی و تدوین تدابیر، دستورالعمل ها و راهنماهای بالینی در حوزه بهداشت و درمان در سطح منطقه ای/ ملی، متناسب با مأموریت موسسه به تایید معاونین مرتبط.

❖ میزان امتیاز: ۱ پایه به ازای هر ۴ مورد تدوین و تا سقف ۲ پایه تشویقی می باشد.

فصل ۳: فرآیند اجرایی و مراحل بررسی

۱. عضو هیئت علمی مستندات را به مدیر گروه ارسال می نماید.
۲. در صورت تأیید مستندات، مدیر گروه درخواست و مستندات عضو هیئت علمی را به رئیس دانشکده ارسال می نماید؛ در غیر این صورت به متقاضی عودت داده می شود.
۳. اگر مستندات مورد تأیید ریاست دانشکده باشد، درخواست عضو هیئت علمی و مستندات به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال می گردد. در غیر این صورت نتیجه جهت اعلام به متقاضی به مدیر گروه مربوطه ارسال می شود.
۴. معاون آموزشی، درخواست عضو هیئت علمی را جهت بررسی در کمیته ترفیع پایه به امور هیئت علمی ارجاع می نماید.
۵. در صورت تأیید مستندات توسط کمیته ترفیع پایه، نظر این کمیته جهت اعمال در حکم عضو هیئت علمی، از معاونت آموزشی به کارگزینی هیئت علمی دانشگاه ارسال می گردد. در صورت عدم تأیید مستندات، نتیجه به ریاست دانشکده اعلام خواهد شد.